



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	DIREITO DO TRABALHO I							
Unidade Ofertante:	Faculdade de Direito							
Código:	GDR31	Período/Série:	6º PERÍODO			Turma:	"A" e "J"	
Carga Horária:					Natureza:			
Teórica:	60 Horas Aulas	-----	Total:	60 Horas Aulas	Obrigatória:	(X)	Optativa:	()
Professor(A):	MAGNO LUIZ BARBOSA					Ano/Semestre:	2022-2	
Observações:	Disciplina ministrada com atividades presenciais, com possibilidades de utilização da plataforma Teams.							

2. EMENTA

1. Introdução ao Direito do Trabalho.
2. Contrato Individual de Trabalho e Relações de Trabalho.
3. Sujeitos do Contrato Individual de Trabalho.
4. Terceirização no Direito do Trabalho.
5. Dano Moral no Direito do Trabalho.
6. Salário e Remuneração.
7. Segurança e Medicina do Trabalho

3. JUSTIFICATIVA

O Direito Individual do Trabalho é de fundamental importância para o ordenamento jurídico, uma vez que disciplina a relação jurídica existente na relação de emprego e de trabalho, considerado um dos pilares mestre da dignidade da pessoa humana, constitucionalmente garantido pela Norma Maior como direito fundamental. Para a sociedade, o trabalho antes considerado castigo humano, hoje, é um direito que garante a sobrevivência da pessoa e do Estado.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Proporcionar aos alunos uma visão macro da evolução histórica e perspectiva (novos rumos) que tomarão as relações trabalhistas, no novo milênio, bem como despertar nos alunos a vontade de serem agentes transformadores da realidade social injusta que muitas vezes nos cerca, no mundo do trabalho. Transmitir conhecimentos das normas jurídicas no âmbito da Constituição Federal Brasileira de 1988 e no âmbito da Consolidação das Leis do Trabalho.

Objetivos Específicos:

Transmitir ao aluno conceitos básicos e informações necessárias para o conhecimento do direito do trabalho de modo objetivo, direito e profundo, com base em análise e discussões discriminadas de seus institutos.

. Capacitar o aluno a identificar e adequar as normas de direito do trabalho a cada caso específico nas relações de emprego e de trabalho.

. Possibilitar que o acadêmico de Direito por meio dos conhecimentos das Leis, da Doutrina e da Jurisprudência relativa à Legislação Social Trabalhista, exerça a prática da Justiça Social.

. Capacitar os discentes para o exercício da advocacia na área trabalhista, auxiliando-os no aprendizado do direito do trabalho.

5. PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- História do Direito do Trabalho
- A Consolidação das Leis do Trabalho
- Definição de Direito do Trabalho
- Função do Direito do Trabalho
- Natureza do Direito do Trabalho
- Princípios de Direito do Trabalho
- Fontes do Direito do Trabalho
- Hermenêutica e Aplicação do Direito do Trabalho

2) CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO E RELAÇÃO DE TRABALHO

- Definição, Denominação, Forma e Característica.
- Prova, Classificação, Requisitos de Validade e conteúdo
- Nulidade, Renúncia e Transação.
- As Alterações Contratuais.
- As Suspensões e Interrupções na prestação de serviços.
- Prescrição e Decadência.

3) SUJEITOS DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- **EMPREGADO**
- Conceito
- Requisitos legais da definição
- Tipos especiais de empregados.

-Experiência;

- Trabalho Doméstico;
- Rural
- Aprendizagem
- Subempreitada;
- Temporário;
- A domicílio/Teletrabalho;
- Mãe Social
- Índios

- Figuras Afins

- Diretor de Sociedade;
- Autônomo;
- Eventual;
- Avulso;
- Estagiário;
- Voluntário;

- **EMPREGADOR**

- Conceito
- Definição da CLT.
- Tipos de empregador
- Grupos de empregador
- Poder de direção do empregador
- Sucessão de empresas.

4) TERCEIRIZAÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO.

- Terceirização lícita e ilícita.
- Entes estatais e terceirização.
- Responsabilidade na terceirização.

5) DANO MORAL NO DIREITO DO TRABALHO

- Conceito;
- Proibição de Discriminação do Trabalhador;
- O Direito ao Trabalho de Portadores de Doenças como AIDS, Câncer, Hanseníase;

6) SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

- Noções e distinções.
- Composição e formas de salário.
- Salário-utilidade.
- Comissão.
- Gratificação.
- Prêmios.
- Abonos.
- Salário mínimo.
- Adicionais legais.
- Salário Profissional.
- Proteção de salário. Pagamento do salário.
- Equiparação salarial.

7) SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

- Insalubridade.
- Periculosidade.
- Penosidade.

6. METODOLOGIA

- A metodologia de desenvolvimento das aulas neste período 2022-1 seguirá o presente planejamento preliminar, observando a retomada das aulas presenciais em 17/18 semanas, podendo ser utilizada a plataforma de tecnologia MICROSOFT TEAMS. Isso significa que podem ocorrer modificações para um melhor funcionamento das atividades, o que só será possível no decorrer do período letivo. Como estratégias e técnicas de ensino serão usadas aulas expositivas presenciais e gravadas, solução de problemas, análise crítica de textos e julgados.
- A disciplina será ministrada presencialmente nos períodos matutino e noturno, sendo que o que eventualmente for disponibilizado na plataforma microsoft teams, será feito via *link* que será disponibilizado em sala de aula.
- As aulas presenciais serão utilizadas tanto para o desenvolvimento do conteúdo da disciplina e para esclarecimento de dúvidas.
- As atividades presenciais serão realizadas todas as **terças-feiras**, na “**FADIR/UFU**”, **Direito do Trabalho I - MATUTINO**”, das **08:00 às 11:30 horas** e as **quartas-feiras**, “**Direito do Trabalho I - NOTURNO**” das **19:00 às 22:30 horas**, conforme **calendário acadêmico**.

7. AVALIAÇÃO

1º MATUTINO E NOTURNO) 14/03/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

2º MATUTINO E NOTURNO) 21/03/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

3º MATUTINO E NOTURNO) 28/03/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

4º MATUTINO E NOTURNO) 11/04/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

5º MATUTINO E NOTURNO) 18/04/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

25/04/2023 – 1ª Prova Bimestral (**MATUTINO E NOTURNO**)

- **VALOR:** 30,0 (trinta) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Prova individual, escrita, SEM consulta, composta por questões objetivas e/ou subjetivas e/ou situações práticas para solução.

- **OBJETIVO:** Diagnosticar a aprendizagem do conteúdo do 1º bimestre.

02/05/2023 – Entrega e vista da 1ª prova (**MATUTINO**)

6º MATUTINO E NOTURNO) 09/05/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

7º MATUTINO E NOTURNO) 16/05/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

8º MATUTINO E NOTURNO) 23/05/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

9º MATUTINO E NOTURNO) 30/05/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

10º MATUTINO E NOTURNO) 06/06/2023 – Atividade avaliativa em sala de aula

- **VALOR:** 4,0 (quatro) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Trabalho em grupo, com avaliação acerca da disciplina ministrada em sala de aula e do artigo jurídico enviado à turma, com participação de todos os discentes.

- **OBJETIVO:** Estimular a leitura de artigos jurídicos e a interpretação de textos com temas contemporâneos de Direito do Trabalho.

13/06/2023 – 2ª Prova Bimestral (**MATUTINO E NOTURNO**)

- **VALOR:** 30,0 (trinta) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Prova individual, escrita, SEM consulta, composta por questões objetivas e/ou subjetivas e/ou situações práticas para solução.

- **OBJETIVO:** Diagnosticar a aprendizagem do conteúdo do 1º bimestre.

20/06/2023 – Entrega e vista da 2ª prova e PROVA DE RECUPERAÇÃO (**MATUTINO E NOTURNO**)

* A Avaliação de Recuperação terá **VALOR** de 60,0 (sessenta) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Prova individual, escrita, SEM consulta, composta por questões objetivas e/ou subjetivas e/ou situações práticas para solução.

- **OBJETIVO:** Avaliação para alunos com frequência regular, que não tenham obtido nota mínima de 60 pontos.

27/06/2023 – Entrega Resultado Final e vista da PROVA DE RECUPERAÇÃO (**MATUTINO E NOTURNO**)

CRITÉRIOS UTILIZADOS NAS AVALIAÇÕES: Coerência e clareza na dissertação; correto uso da gramática; criatividade; argumentação exaustiva e convincente; coerência e encadeamento lógico do raciocínio; pertinência e relevância da abordagem.

As habilidades requeridas para o efetivo aprendizado exigem:

- Saber contextualizar e relacionar interdisciplinarmente o tema da relação de trabalho e relação de emprego.

- Capacidade de comunicação interpessoal, verbal e escrita.

- Capacidade de argumentar com clareza, coerência e raciocínio lógico.

- Curiosidade científica e apreço pela leitura.

- Postura crítica ponderada e autodisciplina.

- Uso correto da gramática.

Para ser aprovado o aluno deve alcançar:

a) o mínimo de 60 (sessenta) pontos na soma das notas;

b) 75% (setenta e cinco por cento) no mínimo de frequência às aulas e outras atividades curriculares dadas.

PROVAS SUBSTITUTIVAS

- Será aplicada 1 (uma) prova substitutiva no final do semestre, para substituir prova que eventualmente o discente não tenha realizado, desde que apresente motivo factível para que tenha ocorrido a perda da prova, como atestado médico, certificado de participação em eventos acadêmicos, cópia de atestado de óbito de parentes consanguíneos.

AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO

- **VALOR:** 60,0 (sessenta) pontos

- **PROCEDIMENTO:** Prova individual, escrita, SEM consulta, composta por questões objetivas e/ou subjetivas e/ou situações práticas para solução.

- **OBJETIVO:** Avaliação para alunos com frequência regular, que não tenham obtido nota mínima de 60 pontos.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo. LTr.

CARRION Valentin. **Comentários à consolidação das leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva

Constituição Federal (ATUALIZADA)

Consolidação das Leis do Trabalho (ATUALIZADA)

GODINHO, Mauricio Delgado. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo, LTr.

MARANHÃO, Délio, VIANA, Segadas, SUSSEKIND, Arnaldo & TEIXEIRA, Lima. **Instruções de Direito do Trabalho**. LTr Editora.

MONTEIRO, José Cláudio, Brito Filho. **Direito Sindical**. São Paulo, LTr.

Complementar

CATHARINO, José Martins. **Tratado Jurídico do salário**. LTr Editora

DAMASCENO, Fernando A.V. **Equiparação Salarial**. LTr Editora.

GOMES, Orlando; GOTTSCHALK, Élson. **Curso de direito do trabalho**. Rio de Janeiro: Forense.

LACERDA, Dorval. **A falta grave no direito do trabalho**. Edições Trabalhistas.

MAGANO, Octávio Bueno. **Do Poder Diretivo na Empresa**. Editora Saraiva.

MANUS, Pedro Paulo **Teixeira**. **Direito do trabalho**. Atlas.

MARTINS, Nei Frederico Cano. **Estabilidade Provisória no Emprego**. LTr Editora.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. Atlas.

MESQUITA, Luiz José de. **Direito Disciplinar do**
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.

_____. **Direito Sindical**. LTr Editora.

_____. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr.

PRUNES, José Luiz Ferreira, **A Prescrição no Direito do Trabalho**. LTr Editora.

_____. **Contratos Triangulares de Trabalho**. Editora Juruá.

RODRIGUES, Amé

rico Plá. **Princípios de Direito do Trabalho**. LTr Editora.

RUPRECHT, Alfredo J. **Relações Coletivas de Trabalho**. LTr Editora.

RUSSOMANO, Mozart Victor. **Princípios Gerais de Direito Sindical**. Editora Forense

SAAD, Eduardo Gabriel. **Constituição e Direito do Trabalho**. LTr Editora.

SILVA, Homero Batista Mateus da. **Comentários à reforma trabalhista: Análise da Lei 13.467/2017 – Artigo por artigo**. Revista dos Tribunais.

SUSSEKIND, Arnaldo. **Direito internacional do trabalho**. LTr Editora.

Obs.: A Bibliografia básica pode ser encontrada na Biblioteca da UFU e a toda legislação utilizada em aulas poderá ser encontrada de remota no endereço eletrônico da Presidência da República: www.planalto.gov.br

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____