



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO I								
Unidade Ofertante:	Faculdade de Direito - FADIR								
Código:	GDR038	Período/Série:	8º	Turma:	A e J				
Carga Horária:				Natureza:					
Teórica:	60	Prática:	00	Total:	60	Obrigatória:	(X)	Optativa:	()
Professor(A):	JULIANE CARAVIERI MARTINS					Ano/Semestre:	2022/2		
Observações:									

2. EMENTA

Direito Processual do Trabalho. Organização e Competência da Justiça do Trabalho. Atos, termos, prazos e nulidades no processo do trabalho. Formas de solução dos conflitos trabalhistas. Jurisdição voluntária no processo do trabalho. Partes e representação processual. Litisconsórcio e intervenção de terceiros. Reclamação trabalhista. Resposta da reclamada. Audiência trabalhista. Provas. Sentença e coisa julgada. Tutelas provisória, de urgência e de evidência. Processo judicial eletrônico.

3. JUSTIFICATIVA

Habilitar o aluno para a atuação profissional no âmbito da Justiça do Trabalho e em variados segmentos abrangidos pela área especializada.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Introduzir os principais conceitos e institutos jurídicos relacionados ao Direito Processual do Trabalho, tornando o aluno apto ao exercício profissional na área trabalhista.

Objetivos Específicos:

Conhecer e distinguir, no âmbito do processo trabalhista, os diversos institutos jurídicos, fazendo aportes ao Código de Processo Civil. Conhecer e aplicar as regras e os princípios do Direito Processual do Trabalho destinados à solução judicial e extrajudicial dos conflitos trabalhistas.

5. PROGRAMA

UNIDADE 1: O DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO, O CPC E A REFORMA TRABALHISTA

- 1.1 Direito Processual do Trabalho: Conceito, autonomia, evolução histórica e princípios
- 1.2 Desafios do direito processual do trabalho após a EC nº 45/04
- 1.3 Aplicação do CPC ao direito processual do trabalho
- 1.4 Perspectivas do direito processual do trabalho em face da reforma trabalhista

UNIDADE 2: ORGANIZAÇÃO E COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

- 2.1 Organização da Justiça do Trabalho: Varas do Trabalho; Tribunais Regionais do Trabalho e Tribunal Superior do Trabalho
- 2.2 Competência da Justiça do Trabalho em razão da matéria e do lugar. Modificação de competência. Foro de eleição
- 2.3 Conflitos de competência

UNIDADE 3: ATOS, TERMOS, PRAZOS. PROCESSO JUDICIAL ELETRÔNICO E NULIDADES PROCESSUAIS

- 3.1 Atos, termos, prazos e comunicação dos atos processuais
- 3.2 Processo judicial eletrônico
- 3.3 Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Aproveitamento dos atos processuais

UNIDADE 4: PARTES, REPRESENTAÇÃO PROCESSUAL, LITISCONSÓRCIO E INTERVENÇÃO DE TERCEIROS NO PROCESSO DO TRABALHO

- 4.1 Partes no processo do trabalho: capacidade, representação, partes. *Jus Postulandi*. Litigância de má-fé. Gratuidade dos atos processuais. Honorários periciais e advocatícios
- 4.2 Ministério Público do Trabalho: atuação como parte e fiscal da ordem jurídica. Interesse público e social. Inquérito civil público e ação civil pública
- 4.3 Litisconsórcio no processo do trabalho. Modalidades
- 4.4 Intervenção de terceiros no processo do trabalho. Espécies

UNIDADE 5: RECLAMAÇÃO TRABALHISTA E FORMAS DE SOLUÇÃO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

5.1 Formas consensuais de solução de conflitos: mediação e conciliação. Arbitragem: conceito, requisitos, procedimento. Jurisdição voluntária no processo do trabalho. Procedimento de homologação de acordo extrajudicial.

5.2 Tutelas de Urgência no Processo do Trabalho

5.3 Comissões de Conciliação Prévia

5.4 Petição inicial: requisitos, admissibilidade, inépcia, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido: espécies, cumulação e desistência. Subsidiariedade do CPC

UNIDADE 6: PROCEDIMENTOS ESPECIAIS

6.1 Ritos Sumário e Sumaríssimo no Processo do Trabalho

6.2 Inquérito para Apuração de Falta Grave

UNIDADE 7: AUDIÊNCIA TRABALHISTA E RESPOSTA DA RECLAMADA

7.1 Procedimento. Abertura e tentativa de conciliação. Comparecimento das partes e dos advogados. Ausência das partes: efeitos

7.2 Resposta da reclamada: contestação, compensação, exceções, impugnação ao valor da causa. Reconvenção

7.3 Razões Finais

UNIDADE 8: PROVAS NO PROCESSO DO TRABALHO

8.1 Provas: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Prova emprestada. Prova ilícita. Ônus da prova: distribuição, modificação, teoria dinâmica. Deveres e direitos probatórios. Iniciativa probatória do juiz. Valoração da prova.

8.2 Provas em espécie: depoimento pessoal, prova documental, prova testemunhal, prova pericial, inspeção judicial, provas digitais.

UNIDADE 9: SENTENÇA NOS DISSÍDIOS INDIVIDUAIS E COISA JULGADA NO PROCESSO DO TRABALHO

9.1 Sentença nos dissídios individuais: conceito, classificação, requisitos, estrutura (relatório; fundamentação; dispositivo), efeitos e livre convencimento do juiz. Termo de conciliação: efeitos perante as partes e terceiros. Efeitos da sentença criminal no processo do trabalho

9.2 Coisa julgada. Relativização da coisa julgada material. Possibilidade de revisão de acordos judiciais ou suspensão de decisões da Justiça do Trabalho ante a Pandemia de COVID-19

OBSERVAÇÃO - DIREITOS AUTORAIS E DE IMAGEM: Todo o material produzido e divulgado pelo docente, tais como: vídeos, textos, arquivos de voz, etc. está protegido pela Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610/1998), sendo vetado o uso indevido e a reprodução não autorizada de material autoral por terceiros. Os responsáveis pela reprodução ou uso indevido do material de autoria dos docentes ficam sujeitos às sanções administrativas e penais vigentes. É resguardada a inviolabilidade da imagem da docente, sendo vedada a realização de fotos e imagens suas no exercício da atividade profissional em sala de aula, presencial ou à distância, nos termos da Constituição da República (arts. 1º, inciso III e 5º, inciso X), do Código Civil brasileiro (Lei nº 10.406/2002) e da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei nº 13.709/2018 com redação dada pela Lei nº 13.853/2019).

6. METODOLOGIA

Consistirá em aulas expositivas e dialogadas, abordando o conteúdo programático da disciplina, sendo realizado estudo, leitura e atividades avaliativas pelos alunos. A comunicação com a professora será feita, *preferencialmente*, nos horários das aulas porque a dúvida de um aluno poderá ser também a de outros, assim, a explicação será feita para a turma toda. Na impossibilidade de o aluno questionar nas aulas presenciais, poderá fazê-lo pelo e-mail jcaravieri@ufu.br ou via *Chat* existente na plataforma *Microsoft Teams* para cada turma. Haverá a postagem de materiais complementares, disponibilização e recebimento de atividades pela plataforma *Microsoft Teams* nas seguintes Equipes:

2023.1 Turma A - Direito Processual do Trabalho I

https://teams.microsoft.com/l/team/19%3afiMMOHmy2fVuEdPyHJvL1hznVeiWYG9H1OYRd_g7JE1%40thread.tacv2/conversations?groupId=252a334c-4ff9-483a-b995-8527108c0c58&tenantId=cd5e6d23-cb99-4189-88ab-1a9021a0c451

2023.1 Turma J - Direito Processual do Trabalho I

<https://teams.microsoft.com/l/team/19%3au5dWm3Piv68L-4KIUfC39uXAQdJKK5wBaKR4RkKlaY1%40thread.tacv2/conversations?groupId=086017c0-9fad-4423-97c1-48fb68a9fe43&tenantId=cd5e6d23-cb99-4189-88ab-1a9021a0c451>

ATENÇÃO: Os alunos deverão estar previamente cadastrados no *Office Education 365* antes de iniciarem as aulas, fazendo o acesso gratuito através do e-mail UFU (@ufu.br) – necessário que todos os alunos o tenham cadastrado - indicado no link: <http://www.comunica.ufu.br/comunicado/2020/05/office-365-education-esta-disponivel-para-os-usuarios-de-e-mails-ufu-br>.

7. AVALIAÇÃO

A avaliação do aluno será realizada de forma continuada, considerando a sua participação nas atividades acadêmicas indicadas no cronograma. Caso seja necessário, a professora poderá alterar os modos de avaliação, informando previamente os alunos, de acordo com a necessidade de adaptação do conteúdo da disciplina ao calendário acadêmico. A nota final do aluno será apurada com base nos art. 126 da Resolução CONGRAD nº 46, de 28 de março de 2022, da Universidade Federal de Uberlândia, sendo os 100 (cem) pontos distribuídos da seguinte maneira:

Avaliação	Data
Trabalho escrito (30 pontos)	Grupo 1 – 22/05/2023 Grupo 2 – 22/05/2023
Apresentação oral (20 pontos)	Grupo 3 – 22/05/2023 Grupo 4 – 29/05/2023 Grupo 5 – 29/05/2023

Prova escrita individual (questões de múltipla escolha e/ou dissertativas) sobre todo o conteúdo programático, sendo aplicada através da plataforma <i>Microsoft Teams</i> (50 pontos)	12/06/2023
Avaliação de Recuperação de Aprendizagem através da plataforma <i>Microsoft Teams</i> (60 pontos)*	19/06/2023
Encerramento	26/06/2023

* De acordo com as Normas de Graduação da UFU, está prevista a realização de *Avaliação de Recuperação de Aprendizagem*, a saber: "Art. 141. Será garantida a realização de, ao menos, uma atividade avaliativa de recuperação de aprendizagem ao estudante que não obtiver o rendimento mínimo para aprovação e com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) no componente curricular". O art. 3º da Resolução COLCODIR nº 5, de 11 de agosto de 2022 regulamentou o referido artigo (http://www.fadir.ufu.br/system/files/conteudo/resolucao_avalicao_de_recuperacao.pdf).

TEMAS E ORIENTAÇÕES PARA O TRABALHO ESCRITO E APRESENTAÇÃO ORAL EM GRUPO

Grupo 1: INTERVENÇÃO DE TERCEIROS E NULIDADES PROCESSUAIS

- 1.1 Intervenção de terceiros no processo do trabalho. Espécies
- 1.2 Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Aproveitamento dos atos processuais
- 1.3 Análise de um acórdão (inteiro teor) sobre o tema

Grupo 2: LITISCONSÓRCIO E SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL NO PROCESSO DO TRABALHO

- 1.1 Litisconsórcio no processo do trabalho (conceito, classificação/tipos, procedimento etc.)
- 1.2 Substituição processual no processo do trabalho (conceito, atuação do sindicato, deveres das partes, litigância de má-fé etc.)
- 1.3 Análise de um acórdão (inteiro teor) sobre o tema

Grupo 3: FORMAS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E TUTELAS DE URGÊNCIA NO PROCESSO DO TRABALHO

- 1.1 Mediação, conciliação e arbitragem (conceitos, requisitos, procedimentos etc.)
- 1.2 Jurisdição voluntária no processo do trabalho. Procedimento de homologação de acordo extrajudicial
- 1.3 Tutelas de Urgência no Processo do Trabalho
- 1.4 Análise de um acórdão (inteiro teor) sobre o tema

Grupo 4: PROVAS NO PROCESSO DO TRABALHO

- 1.1 Princípios das provas, peculiaridades, oportunidade e meios. Prova emprestada. Prova ilícita. Ônus da prova: distribuição, modificação, teoria dinâmica. Deveres e direitos probatórios. Iniciativa probatória do juiz. Valoração da prova
- 1.2 Provas em espécie: depoimento pessoal, prova documental, prova testemunhal, prova pericial, inspeção judicial, provas digitais. Prescrição no Direito Processual do Trabalho
- 1.3 Análise de um acórdão (inteiro teor) sobre o tema

Grupo 5: SENTENÇA E COISA JULGADA NO PROCESSO DO TRABALHO

- 1.1 Sentença nos dissídios individuais: conceito, classificação, requisitos, estrutura (relatório; fundamentação; dispositivo), efeitos e livre convencimento do juiz. Termo de conciliação: efeitos perante as partes e terceiros. Efeitos da sentença criminal no processo do trabalho
- 1.2 Coisa julgada. Relativização da coisa julgada material. Possibilidade de revisão de acordos judiciais ou suspensão de decisões da Justiça do Trabalho ante a Pandemia de COVID-19
- 1.3 Análise de um acórdão (inteiro teor) sobre o tema

A **apresentação oral** será realizada, no máximo, em 40 (quarenta) minutos por cada grupo e o trabalho escrito será entregue no dia da apresentação, devendo todos os integrantes estarem presentes ainda que não façam a exposição oral.

O **trabalho escrito (digitado, impresso e encadernado)** referente ao tema apresentado pelo grupo deverá ser realizado com base nas normas da ABNT, contendo introdução, desenvolvimento (**conceitos; natureza jurídica; fundamentação jurídica e procedimento no processo do trabalho**) e conclusão, incluindo a análise de um acórdão, em inteiro teor, sobre algum tema abordado, devendo figurar em anexo.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

- CASSAR, Vólia Bomfim. **CLT Organizada - Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: GEN Jurídico.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de direito processual do trabalho**. São Paulo: Saraiva Jur.
- MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito processual do trabalho**. São Paulo: Saraiva Jur.
- MIESSA, Elisson. **Curso de direito processual do trabalho**. Salvador/BA: Jus Podivm.
- SCHIAVI, Mauro. **Manual de direito processual do trabalho**. Salvador/BA: Jus Podivm.

Complementar

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Ministério Público do Trabalho**: doutrina, jurisprudência e prática. São Paulo: Saraiva.

MARTINS, Juliane Caravieri; BARBOSA, Magno Luiz e MONTAL, Zélia Maria Cardoso (Orgs.). **Reforma trabalhista em debate**: direito individual, coletivo e processual do trabalho, São Paulo: LTr.

MISKULIN, Ana Paula Silva Campos; BERTACHINI, Danielle; AZEVEDO NETO, Platon Teixeira de (Coord.). **Provas digitais no processo do trabalho**: realidade e futuro. Campinas: Lacier Editora.

PEREIRA, Leone. **Manual de processo do trabalho**. São Paulo: Saraiva Jur.

SCHIAVI, Mauro. **Manual didático de direito processual do trabalho**. Salvador/BA: Jus Podivm.

TRTPR. **Revista Eletrônica do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região** (vários números). Disponível em: <https://ead.trt9.jus.br/moodle/course/view.php?id=122>.

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Juliane Caravieri Martins, Professor(a) do Magistério Superior**, em 04/02/2023, às 11:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4226863** e o código CRC **806763FD**.