



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO II								
Unidade Ofertante:	FACULDADE DE DIREITO								
Código:	GDR047	Período/Série:	9º	Turma:	A e J				
Carga Horária:				Natureza:					
Teórica:	30h	Prática:	0	Total:	30h	Obrigatória:	(x)	Optativa:	()
Professor(A):	HUMBERTO BERSANI					Ano/Semestre:	2022.2		
Observações:									

2. EMENTA

1. Recursos
2. Processo de execução
3. Procedimentos especiais
4. Ações especiais

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina apresenta as especificidades processuais atinentes à área trabalhista, de modo que o estudo da legislação processual desenvolvido até o momento será incorporado para que se promova a compreensão das peculiaridades desse campo do conhecimento.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Conhecer e aplicar as regras e princípios do Direito Processual do Trabalho, destinados à solução judicial dos conflitos trabalhistas.

Objetivos Específicos:

Especificamente, orientar, preparar e capacitar o aluno para atuar na seara trabalhista, quer no âmbito da Justiça do Trabalho, quer nos variados segmentos abrangidos pela área especializada.

5. PROGRAMA

(O programa, organizado em unidades e sub-unidades ou eixos temáticos, deverá explicitar os conteúdos propostos de modo a se conhecer toda a matéria a ser desenvolvida na disciplina.)

SEMANAS	PERÍODO	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
1	27/02 a 03/03	Apresentação da disciplina e teoria geral dos recursos
2	06/03 a 10/03	Recursos em espécie
3	13/03 a 17/03	Recursos em espécie
4	20/03 a 24/03	Recursos em espécie
5	27/03 a 31/03	Avaliação
6	03/04 a 07/04	Recursos em espécie
7	10/04 a 14/04	Recursos em espécie
8	17/04 a 21/04	Avaliação
9	24/04 a 28/04	Recursos em espécie
10	01/05 a 05/05	Recursos em espécie/execução
11	08/05 a 12/05	Recursos em espécie/execução
12	15/05 a 19/05	Recursos em espécie/execução
13	22/05 a 26/05	Avaliação
14	29/05 a 02/06	Vista de provas
15	05/06 a 09/06	08/06 (QUI) - Feriado - Corpus Christi
16	12/06 a 16/06	Avaliação de recuperação
17	19/06 a 23/06	19/06 a 29/06 - Período destinado a outras atividades acadêmicas (10% do semestre letivo)
18	26/06 a 29/06	29/06 (QUI) - Término do semestre letivo 2022/2

6. METODOLOGIA

O conteúdo programático da disciplina será desenvolvido por meio de aulas presenciais, expositivas e dialogadas, bem como pela plataforma *Microsoft Teams*. Para ingressar em sua respectiva turma, o(a) discente regularmente matriculado(a) na disciplina deverá inserir o seguinte código:

Matutino: c9uelg4

Noturno: b98ws90

7. AVALIAÇÃO

ATIVIDADE AVALIATIVA	PONTUAÇÃO MÁXIMA

Avaliação 1 (período de 27 a 31/03/2023)	30 pontos
Avaliação 2 (período de 17 a 21/04/2023)	30 pontos
Avaliação 3 (período de 22 a 26/05/2023)	30 pontos
Avaliação de recuperação de aprendizagem (período de 12 a 16/06/2023)	60 pontos

A média final será composta pela soma dos itens A e B, sendo:

A = 3 avaliações no valor de 30,0 pontos cada, totalizando 90,0 pontos possíveis;

B = 10,0 pontos pela presença/participação/interação nas aulas.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Manual de Processo do Trabalho*. 5. ed. Salvador: Editora JusPodivm, 2019.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. *Curso de Direito Processual do Trabalho*. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2017.

Complementar

SCHIAVI, Mauro. *Manual de Direito Processual do Trabalho*. 7. ed. São Paulo: LTr, 2014.

SILVA, Homero Batista Mateus da. *Comentários à Reforma Trabalhista*. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2017.

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Humberto Bersani, Professor(a) do Magistério Superior**, em 06/02/2023, às 20:28, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4245986** e o código CRC **FD4713E4**.