



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

| | | |
|---|---|---------------------------|
| CÓDIGO: | COMPONENTE CURRICULAR: DIREITO COLETIVO DO TRABALHO | |
| UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Direito Prof. "Jacy de Assis" | | SIGLA: FADIR |
| CH TOTAL TEÓRICA: 30 hs | CH TOTAL PRÁTICA: XX | CH TOTAL: 30 hs |

OBJETIVOS

O estudo do direito coletivo do trabalho, enquanto reflexão científica multidisciplinar, tal como o é a própria ciência jurídica, propõe suscitar no acadêmico uma percepção crítica acerca da sociedade onde este se insere, com o escopo de conferir aos alunos em geral conhecimentos específicos acerca das questões coletivas de trabalho, as quais são rotineiramente deixadas de lado nas disciplinas obrigatórias de Direito do Trabalho por ausência de tempo para ministrar todo o conteúdo dogmático. Tem-se como objetivo geral promover a reflexão crítico-filosófica da realidade que cerca os alunos para os quais a disciplina será ministrada, no afã de levar aos alunos as principais categorias jurídicas de Direito Coletivo do Trabalho e sua problemática quanto à atuação de tais institutos.

EMENTA

- 1- Introdução ao estudo do direito coletivo do trabalho.
- 2- Características, conceito e natureza jurídica do direito coletivo do trabalho.
- 3- Princípios de direito coletivo do trabalho.
- 4- Fontes normativas: nacionais, internacionais e comunitárias.
- 5- Evolução sindical: proibição, tolerância e reconhecimento jurídico.
- 6- Dimensões da liberdade sindical.
- 7- Garantias da liberdade sindical.
- 8- Sindicato: definição, natureza jurídica, distinção de outras entidades.
- 9- Organização sindical: sistema confederativo. A problemática das centrais sindicais.
- 10- Representação e participação dos trabalhadores na empresa.
- 11- Conflitos coletivos de trabalho.

12- Negociação coletiva: funções, níveis, procedimentos.

13- Convenções e acordos coletivos de trabalho.

14- Greve: evolução histórica, conceito, natureza jurídica, distinção de outras figuras.

15- Arbitragem trabalhista: conceito, natureza jurídica, classificação, partes, procedimento. Conciliação e mediação.

PROGRAMA

1.Introdução ao estudo do direito coletivo do trabalho.

Liberalismo e contratualismo: do status ao contrato, liberdade e igualdade, funções do contrato.

O contrato e o movimento de codificação no século XIX: aplicação nas relações de trabalho.

A influência da questão social na ação política do Estado no contexto democrático: do contrato à lei, dirigismo contratual e liberdade de contratar.

Formas de organização do trabalho e da produção e disciplina e controle do empregado.

Negociação coletiva de trabalho: revalorização da liberdade contratual.

Refluxo da proteção legal do trabalho e da negociação coletiva no contexto da globalização: atuação coletiva na perspectiva da globalização.

2. Características, conceito e natureza jurídica do direito coletivo do trabalho.

Denominação.

Posição do direito coletivo do trabalho na ciência jurídica.

Relações coletivas e individuais.

Interesse coletivo e liberdade sindical.

Criminalização, tolerância e a evolução dos direitos coletivos como direitos fundamentais.

Direito coletivo do trabalho como vertente do direito privado.

3. Princípios de direito coletivo do trabalho.

Princípio da valorização do trabalho e do emprego.

Princípio da justiça social.

Princípio da vedação do retrocesso social.

Princípio da liberdade associativa e sindical.

Princípio da autonomia sindical.

Princípio da interveniência sindical na negociação coletiva.

Princípio da equivalência dos contratantes coletivos.

Princípio da lealdade e transparência na negociação coletiva.

Princípio da criatividade jurídica da negociação coletiva.

Princípio da adequação setorial negociada.

4. Fontes normativas: nacionais, internacionais e comunitárias.

Fontes materiais e fontes formais.

Fontes autônomas e heterônomas.

Fontes estatais e não estatais.

Fontes internas e externas.

Fontes de aplicação principal, de aplicação supletória e subsidiárias.

O papel da Organização Internacional do Trabalho.

União Europeia, MERCOSUL e NAFTA.

Diálogo de fontes.

5. Evolução sindical: proibição, tolerância e reconhecimento jurídico.

Em busca de um marco histórico: a Lei Le Chapelier.

O sindicalismo e as corporações de ofício.

Fase de tolerância: o direito de associação.

Sindicatos na concepção liberal e na concepção corporativista.

O sindicalismo após a Segunda Guerra.

O sindicalismo no Brasil, do período getulista até a Constituição Federal de 1988.

6. Dimensões da liberdade sindical.

Liberdade de organização.

Liberdade de administração.

Liberdade de filiação e não filiação.

Liberdade de exercício das funções.

A liberdade sindical na leitura da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

O modelo brasileiro e a liberdade sindical.

7. Garantias da liberdade sindical.

Garantia provisória de emprego do dirigente sindical.

Inamovibilidade do dirigente sindical do local de trabalho.

Proteção contra atos antissindicais.

O atentado à liberdade sindical: repercussões coletivas quanto à natureza do dano moral.

8. Sindicato: definição, natureza jurídica, distinção de outras entidades.

Natureza jurídica do sindicato.

Conceito de sindicato.

Fundação de sindicatos: atos pré-constitutivos, estatuto, convocação da Assembleia, ata da Assembleia e definição do número de dirigentes.

Registro do sindicato: forma de proceder-se. O registro sindical após a Constituição Federal de 1988

Sindicato e figuras assemelhadas: distinção.

Representatividade e enquadramento sindical.

Financiamento dos sindicatos.

Eleições sindicais.

9. Organização sindical: sistema confederativo. A problemática das centrais sindicais.

Centrais sindicais.

União orgânica e unidade de ação.

Centrais sindicais e pactos sociais.

As centrais sindicais e o sistema legal brasileiro.

A legalização das centrais sindicais em 2008.

Confederações e federações sindicais.

10. Representação e participação dos trabalhadores na empresa.

Definição e características gerais.

Representantes sindicais e não sindicais na empresa: espécies, atribuições e prerrogativas.

Garantias ao representante dos trabalhadores.

Comissão de Empresa: definição. Natureza jurídica, estrutura, funções e prerrogativas.

Entidades sindicais e formas não sindicais de representação dos trabalhadores: coexistência.

11. Conflitos coletivos de trabalho.

Terminologia.

Conceito.

Classificação.

Formas de solução: meios autocompositivos e heterocompositivos.

Sociologia dos conflitos.

12. Negociação coletiva: funções, níveis, procedimentos.

Negociação coletiva e plurinormativismo.

A natureza jurídica das convenções coletivas e dos acordos coletivos.

Convenções e acordos coletivos: distinções.

O contrato coletivo de trabalho.

Teoria da acumulação e do conglobamento.

Prorrogação, revisão, denúncia ou revogação de normas coletivas.

Eficácia no tempo e no espaço das normas coletivas.

Procedimentos de depósito, registro e arquivo.

13. Convenções e acordos coletivos de trabalho.

Terminologia.

Conceito.

Natureza jurídica.

Partes.

Sujeitos.

Conteúdo.

Aplicação e interpretação.

14. Greve: evolução histórica, conceito, natureza jurídica, distinção de outras figuras.

Evolução histórica: da criminalização a direito fundamental.

Conceito e natureza jurídica.

Greves típicas e atípicas.

Greve e atividades essenciais e serviços inadiáveis.

Procedimento. Dação de aviso prévio.

Condições para o exercício do direito.

Direitos e obrigações recíprocos.

Salários dos dias de paralisação.

Greve e locaute: distinções.

Greve no serviço público.

15. Arbitragem, conciliação e mediação trabalhista.

Distinção entre as figuras.

Conceito.

Natureza jurídica.

Classificação.

Partes na conciliação, mediação e arbitragem. Procedimento adotado.

Há renúncia ou transação de direitos na conciliação coletiva?

A figura do mediador e o diálogo entre as partes interessadas: dever de boa-fé.

Arbitragem e laudo arbitral.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- ALMEIDA, Renato Rua de; CALVO, Adriana (orgs.). **Aplicação da teoria do diálogo das fontes no direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 2015.
- AROUCA, José Carlos. **Curso básico de direito sindical**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2014.
- _____. **Organização sindical no Brasil**. São Paulo: LTr, 2013.
- BRITO FILHO, José Cláudio Monteiro de. **Direito Sindical**. 5. ed. São Paulo: LTr, 2015.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 14. ed. São Paulo: LTr, 2015.
- _____. **Direito coletivo do trabalho**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2011.
- MALLET, Estêvão. **Dogmática elementar do direito de greve**: elementos conceituais, proteção legal da greve, procedimento legal, atividades especiais, abuso e responsabilidade, greve e dissídio coletivo. 2. ed. São Paulo: LTr, 2015.
- MELO, Raimundo Simão de. **A greve no direito brasileiro**. 3. ed. São Paulo: LTr, 2011.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro; NASCIMENTO, Sônia Mascaro; NASCIMENTO, Marcelo Mascaro. **Compêndio de Direito Sindical**. 8. ed. São Paulo: LTr, 2015.
- NICOLADELI, Sandro Lunard; PASSOS, André Franco de Oliveira; FRIEDRICH, Tayana Scheila. **O direito coletivo, a liberdade sindical e as normas internacionais**. 2 v. São Paulo: LTr, 2013.
- PIMENTA, Raquel Betty de Castro. **Condutas antissindiais praticadas pelo empregador**. São Paulo: LTr, 2014.
- SANTOS, Ronaldo Lima dos. **Teoria das normas coletivas**. 3. ed. São Paulo: LTr, 2014.
- SILVA, Cláudio Santos da. **Liberdade sindical no direito internacional do trabalho**: reflexões orientadas pela Convenção 87 da OIT. São Paulo: LTr, 2011.
- VILLAVICENCIO RÍOS, Alfredo. **A liberdade sindical nas normas e pronunciamentos da OIT**. São Paulo: LTr, 2011.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 3.ed. São Paulo: Boitempo, 2003.
- CAMERLYNK, G. H. **Traité de droit du travail**: contrat de travail. Paris: Dalloz, 1968.
- CASTEL, Robert. **As metamorfoses da questão social**: uma crônica do salário. Trad. Iraci D. Poleti. 6. ed. Petrópolis: Vozes, 1998.
- EWALD, François. **L'Etat Providence**. Paris: Bernard Grasset, 1986.
- GALLARDO MOYA, Rosario. **Democracia sindical interna**: un analisis jurídico. Madrid: Trotta, 1996.
- HOBSBAWM, Eric J. **Mundos do Trabalho**: novos estudos sobre a história operária. Trad. Waldea Barcellos e Sandra Bedran. 4. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2005.
- LORENZETTI, Ricardo Luís. **Teoria da decisão judicial**: fundamentos de direito. Trad. Bruno Miragem. 2. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2011.
- MARCELINO, Paula Regina Pereira. **Trabalhadores terceirizados e luta sindical**. Curitiba: Appris, 2013.

OLIVEIRA, Oris de. **O trabalho da criança e do adolescente**. São Paulo: LTr, 1994.

RODRIGUES, Leôncio Martins. Destino do sindicalismo. São Paulo: Edusp, 1999.

ROPPO, Enzo. **O contrato**. Trad. Ana Coimbra e M. Januário C. Gomes. Coimbra: Almedina, 1988.

SILVA, Cláudio Santos da. **A liberdade sindical no direito internacional do trabalho**: reflexões orientadas pela Convenção n. 87 da OIT. São Paulo: LTr, 2011.

SILVA, Walküre Lopes Ribeiro da. **Representação e participação dos trabalhadores na gestão da empresa**. São Paulo: LTr, 1998.

APROVAÇÃO

____ / ____ / ____

Carimbo e assinatura do Coordenador do Curso

____ / ____ / ____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica
(que oferece o componente curricular)