



FACULDADE DE DIREITO “PROF. JACY DE ASSIS”  
COLEGIADO DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM DIREITO

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

<b>COMPONENTE CURRICULAR: PRÁTICA TRABALHISTA</b>				
<b>UNIDADE OFERTANTE: FACULDADE DE DIREITO</b>				
<b>CÓDIGO: GDR050</b>		<b>PERÍODO/SÉRIE: 10º período</b>		<b>TURMA:</b>
<b>CARGA HORÁRIA</b>			<b>NATUREZA</b>	
<b>TEÓRICA:</b> 30h	<b>PRÁTICA:</b> 0h	<b>TOTAL:</b> 30h	<b>OBRIGATÓRIA: (x)</b>	<b>OPTATIVA: ( )</b>
<b>PROFESSOR: HUMBERTO BERSANI</b>				<b>ANO/SEMESTRE:</b> 2020.2 (ano civil: 2021)
<b>OBSERVAÇÕES:</b>				
1) A disciplina será oferecida em consonância com as diretrizes estabelecidas na Res. 25/2020, do Conselho de Graduação, no período de 12/07/2021 a 06/11/2021.				
2) Pré-requisitos: Direito do Trabalho (I e II), Direito Processual Civil (I, II, III, IV) e Direito Processual do Trabalho (I e II).				

2. EMENTA

Prática forense no processo de conhecimento trabalhista desde a instauração, passando pela instrução, sentença, recursos até a fase de execução, com o uso de situações simuladas e reais.

3. JUSTIFICATIVA

A articulação entre as construções teóricas promovidas desde o início do curso e as questões atinentes à prática forense constituem medida formativa de suma importância, uma vez que a partir dela serão apresentados caminhos de aplicação dos conhecimentos acumulados durante a graduação, bem como o convite a uma atuação crítica e reflexiva na seara juslaboral. Desse modo, além da necessidade de se aperfeiçoar a prática jurídica contenciosa, tem-se na disciplina a possibilidade de garantir ao aluno o contato com as principais peças processuais concernentes à competência da Justiça do Trabalho.



#### 4. OBJETIVOS

**Objetivo Geral:** Desenvolver o contato com a prática juslaboral.

**Objetivos Específicos:** Fornecer ao aluno as ferramentas e o conhecimento necessários para compreender a interface entre a prática e o Direito Material e Processual Civil e do Trabalho, de modo a aplicar o conteúdo jurídico em peças jurídicas aplicáveis na prática cotidiana do exercício da atividade profissional.

---

#### 5. PROGRAMA

1. Petição Inicial

Hipóteses de cabimento, endereçamento, exigências formais e pedido  
Prática da Inicial – requisitos essenciais

2. Resposta da reclamada

Hipóteses de cabimento, endereçamento, juntada dos documentos obrigatórios  
Prática da defesa

3. Audiência

4. Embargos de Declaração

Hipóteses de cabimento, endereçamento, exigências formais e pedido

5. Recurso Ordinário

6. Recurso de Revista

Hipóteses de cabimento, endereçamento, exigências formais e pedido

7. Agravo de Instrumento

Hipóteses de cabimento, endereçamento, juntada obrigatória de peças e pedido

8. Agravo Interno/Regimental

Hipóteses de cabimento, endereçamento, exigências formais e pedido

9. Embargos no TST

Hipóteses de cabimento, endereçamento, exigências formais e pedido

10. Execução

---



## 6. METODOLOGIA

O conteúdo programático da disciplina será desenvolvido por meio da plataforma *Microsoft Teams*. Para ingressar em sua respectiva turma, o(a) discente regularmente matriculado(a) na disciplina deverá inserir o seguinte código:

Matutino: tz4912o

Noturno: dlohnul

## CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

SEMANA	ATIVIDADE SÍNCRONA ( <i>MICROSOFT TEAMS</i> )	CARGA HORÁRIA	ATIVIDADE ASSÍNCRONA	CARGA HORÁRIA
1	Data: 15/07/2021 Horário* Apresentação do curso	1h-aula	-	-
2	Data: 22/07/2021 Horário* Entrevista com o cliente	1h-aula	-	-
3	Data: 29/07/2021 Horário* Petição inicial	1h-aula	-	-
4	Data: 05/08/2021 Horário* Contestação	1h-aula	Atividade avaliativa 1	2h-aula
5	Data: 12/08/2021 Horário* Audiência	1h-aula	-	-
6	Data: 19/08/2021 Horário* Audiência	1h-aula	-	-
7	Data: 26/08/2021 Horário* Embargos de Declaração	1h-aula	Atividade avaliativa 2	2h-aula



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



<b>8</b>	Data: 02/09/2021 Horário* Recurso Ordinário	1h-aula	-	-
<b>9</b>	Data: 09/09/2021 Horário* Recurso de Revista	1h-aula	-	-
<b>10</b>	Data: 16/09/2021 Horário* Agravo de Instrumento	1h-aula	Atividade avaliativa 3	2h-aula
<b>11</b>	Data: 23/09/2021 Horário* Agravo Interno/Regimental	1h-aula	-	-
<b>12</b>	Data: 30/09/2021 Horário* Embargos ao TST	1h-aula	-	
<b>13</b>	Data: 07/10/2021 Horário* Agravo de Petição	1h-aula	Atividade avaliativa 4	7h-aula
<b>14</b>	Data: 14/10/2021 Horário* Simulação de casos	1h-aula	-	-
<b>15</b>	Data: 21/10/2021 Horário* Simulação de casos	1h-aula	-	-
<b>16</b>	Data: 28/10/2021 Horário* Simulação de casos	1h-aula	-	-
<b>17</b>	Data: 04/11/2021 Horário* Encerramento do	1h-aula	-	-



	curso			
--	-------	--	--	--

\* A disciplina será oferecida nos seguintes horários:

Turno	Horário
Matutino	10h40/11h30
Noturno	19h50/20h40

## 7. AVALIAÇÃO

ITEM	ATIVIDADE AVALIATIVA	PONTUAÇÃO
1	Entrega de atividade Início do prazo: 05/08/2021 Horário de início: 23h59 Prazo final de entrega da atividade: 18/08/2021 Horário: 23h59	18 pontos
2	Entrega de atividade Início do prazo: 26/08/2021 Horário de início: 23h59 Prazo final de entrega da atividade: 08/09/2021 Horário: 23h59	18 pontos
3	Entrega de atividade Início do prazo: 16/09/2021 Horário de início: 23h59 Prazo final de entrega da atividade: 29/09/2021 Horário: 23h59	18 pontos
4	Entrega de Estudo Processual Início do prazo: 07/10/2021 Horário de início: 23h59 Prazo final de entrega da atividade: 20/10/2021 Horário: 23h59	30 pontos

A média final será composta pela soma dos itens A, B e C, sendo que:

O item "A" corresponde a 3 atividades avaliativas no valor de 18 pontos cada, totalizando 54 pontos possíveis. A realização das avaliações se dará mediante a elaboração de peças processuais e/ou de respostas a questionamentos simulando situações reais. As atividades poderão ser apresentadas individualmente ou em dupla.



O item “B” corresponde à realização de estudo processual no valor máximo de 30 pontos possíveis, apresentado mediante trabalho digitado e vídeo. A avaliação será realizada em grupos de até 4 alunos. Cada grupo deverá selecionar uma reclamação trabalhista ajuizada a partir de 2014, com tramitação do feito necessariamente até a fase de execução. Os processos não poderão coincidir entre os grupos, cabendo aos alunos o registro do número na plataforma moodle. O roteiro com os questionamentos a serem observados será disponibilizado oportunamente.

O item “C” corresponde a 16 pontos pela presença/participação/interação nas atividades síncronas e fóruns.

Os fichamentos e atividades avaliativas serão disponibilizados dentro do prazo estipulado na plataforma Microsoft Teams, com as correspondentes orientações para sua realização. Ressalta-se que as atividades consistirão sobretudo em estudos de artigos e elaboração de fichamentos, pesquisa jurisprudencial e análise de julgados.

A assiduidade será aferida mediante a entrega das atividades assíncronas dentro dos prazos estipulados no quadro em referência. A ausência de entrega ou entrega intempestiva não será considerada para fins de pontuação, tampouco para atribuição de presença, sendo lançada a ausência dentro da carga horária no quadro que apresenta o cronograma de atividades.

---

## 8. BIBLIOGRAFIA

### Básica

CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa; JORGE NETO, Francisco Ferreira. *Prática Jurídica Trabalhista*. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Manual de Processo do Trabalho*. 5. ed. Salvador: Editora JusPodivm, 2019.

OLIVEIRA, Aristeu de. *Manual de prática trabalhista*. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

### Complementar

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. *Curso de Direito Processual do Trabalho*. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2017.

SCHIAVI, Mauro. *Manual de Direito Processual do Trabalho*. 7. ed. São Paulo: LTr, 2014.



SILVA, Homero Batista Mateus da. *Comentários à Reforma Trabalhista*. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2017.

---

## 9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Coordenação do Curso de Graduação em: \_\_\_\_\_