



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE DIREITO
COLEGIADO DO CURSO DE DIREITO

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: DIREITO DO TRABALHO I				
UNIDADE OFERTANTE: Faculdade de Direito				
CÓDIGO: GDR31		PERÍODO/SÉRIE: 6º PERÍODO		TURMAS: “A” e “J”
CH TEÓRICA: 060 Horas-Aula	CH PRÁTICA: -----	CH TOTAL: 060 Horas Aula	OBRIGATÓRIA: (X)	OPTATIVA: ()
PROFESSOR(A): MAGNO LUIZ BARBOSA				ANO/SEMESTRE: 2021-2 (AARE ref. 2020-2)
OBSERVAÇÕES: Disciplina ministrada de forma remota em conformidade com as RESOLUÇÕES DO CONGRAD Nº 7/2020 e Nº 25/2020.				

2. EMENTA DA DISCIPLINA

1. Introdução ao Direito do Trabalho.
2. Contrato Individual de Trabalho e Relações de Trabalho.
3. Sujeitos do Contrato Individual de Trabalho.
4. Terceirização no Direito do Trabalho.
5. Dano Moral no Direito do Trabalho.
6. Salário e Remuneração.
7. Segurança e Medicina do Trabalho.

3. JUSTIFICATIVA

O Direito Individual do Trabalho é de fundamental importância para o ordenamento jurídico, uma vez que disciplina a relação jurídica existente na relação de emprego e de trabalho, considerado um dos pilares mestre da dignidade da pessoa humana, constitucionalmente garantido pela Norma Maior como direito fundamental. Para a sociedade, o trabalho antes considerado castigo humano, hoje, é um direito que garantia a sobrevivência da pessoa e do Estado.

4. OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Objetivo Geral:

Proporcionar aos alunos uma visão macro da evolução histórica e perspectiva (novos rumos) que tomarão as relações trabalhistas, no novo milênio, bem como despertar nos alunos a vontade de serem agentes transformadores da realidade social injusta que muitas vezes nos cerca, no mundo do trabalho. Transmitir conhecimentos das normas jurídicas no âmbito da Constituição Federal Brasileira de 1988 e no âmbito da Consolidação das Leis do Trabalho.

Objetivos Específicos:

. Transmitir ao aluno conceitos básicos e informações necessárias para o conhecimento do direito do trabalho de modo objetivo, direto e profundo, com base em análise e discussões discriminadas de seus institutos.

. Capacitar o aluno a identificar e adequar as normas de direito do trabalho a cada caso específico nas relações de emprego e de trabalho.

. Possibilitar que o acadêmico de Direito por meio dos conhecimentos das Leis, da Doutrina e da Jurisprudência relativa à Legislação Social Trabalhista, exerça a prática da Justiça Social.

. Capacitar os discentes para o exercício da advocacia na área trabalhista, auxiliando-os no aprendizado do direito do trabalho.

5. PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- História do Direito do Trabalho
- A Consolidação das Leis do Trabalho
- Definição de Direito do Trabalho
- Função do Direito do Trabalho
- Natureza do Direito do Trabalho
- Princípios de Direito do Trabalho
- Fontes do Direito do Trabalho
- Hermenêutica e Aplicação do Direito do Trabalho

2) CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO E RELAÇÃO DE TRABALHO

- Definição, Denominação, Forma e Característica.
- Prova, Classificação, Requisitos de Validade e conteúdo
- Nulidade, Renúncia e Transação.
- As Alterações Contratuais.
- As Suspensões e Interrupções na prestação de serviços.
- Prescrição e Decadência.

3) SUJEITOS DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- **EMPREGADO**

- Conceito
- Requisitos legais da definição
- Tipos especiais de empregados.
 - Experiência;
 - Trabalho Doméstico;
 - Rural
 - Aprendizagem
 - Subempreitada;
 - Temporário;
 - A domicílio/Teletrabalho;
 - Mãe Social
 - Índios
- Figuras Afins
 - Diretor de Sociedade;
 - Autônomo;
 - Eventual;
 - Avulso;
 - Estagiário;
 - Voluntário;

- **EMPREGADOR**

- Conceito
- Definição da CLT.
- Tipos de empregador
- Grupos de empregador
- Poder de direção do empregador
- Sucessão de empresas.

4) TERCEIRIZAÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO.

- Terceirização lícita e ilícita.
- Entes estatais e terceirização.
- Responsabilidade na terceirização.

5) DANO MORAL NO DIREITO DO TRABALHO

- Conceito;
- Proibição de Discriminação do Trabalhador;
- O Direito ao Trabalho de Portadores de Doenças como AIDS, Câncer, Hanseníase;

6) SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

- Noções e distinções.
- Composição e formas de salário.
- Salário-utilidade.
- Comissão.
- Gratificação.

- Prêmios.
- Abonos.
- Salário mínimo.
- Adicionais legais.
- Salário Profissional.
- Proteção de salário. Pagamento do salário.
- Equiparação salarial.

7) SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

- Insalubridade.
- Periculosidade.
- Penosidade.

6. METODOLOGIA

- A metodologia de desenvolvimento das AARE abaixo exposta é um planejamento preliminar, uma vez que o uso das plataformas de tecnologia para o ensino remoto pode exigir ajustes no decorrer das aulas. Isso significa que podem ocorrer modificações para um melhor funcionamento das atividades, o que só será possível no decorrer do período letivo. Como estratégias e técnicas de ensino serão usadas aulas expositivas ao vivo e gravadas, solução de problemas, análise crítica de textos e julgados.
- A disciplina contará com no mínimo 15 discentes e no máximo 80, tendo em vista que será ministrada de forma compartilhada entre matutino e noturno.
- As atividades remotas serão realizadas virtualmente, por meio do MICROSOFT TEAMS, tanto as atividades síncronas e assíncronas, quanto as atividades de fixação e avaliação, devendo ser acessado os seguinte *links*.

MATUTINO:

<https://teams.microsoft.com/l/team/19%3aUK323YFG4757BSWX7XQ1BRjm1B-K9okYGzjkhQEIET81%40thread.tacv2/conversations?groupId=cef0f4bd-8ec9-4eb1-ad3c-ddf40bc54ed4&tenantId=cd5e6d23-cb99-4189-88ab-1a9021a0c451>

NOTURNO:

<https://teams.microsoft.com/l/team/19%3aovmF4cBxO-ZNhPvkJoJhx-sDsXqT9KY1Pi0N1Os59Yw1%40thread.tacv2/conversations?groupId=0c646b01-6e6e-4650-b237-76de8ae53dad&tenantId=cd5e6d23-cb99-4189-88ab-1a9021a0c451>

- Assim, os/as discentes que se matricularem na disciplina deverão usar o link retromencionado para ingressar na turma e acessar as atividades que serão lá desenvolvidas. Recomenda-se que se faça o download do aplicativo para melhorar a interação do usuário.
- As atividades síncronas serão utilizadas tanto para o desenvolvimento do conteúdo da disciplina e para esclarecimento de dúvidas, em especial em razão das atividades assíncronas postadas.
- Todas as atividades síncronas serão gravadas e disponibilizadas na classe Direito do Trabalho I no

Microsoft Teams, para que os/as discentes possam ter acesso em outro momento.

• As atividades síncronas serão realizadas todas as **terças-feiras**, na classe “**Direito do Trabalho I - MATUTINO**” no Microsoft Teams, das **08:00 às 09:40 horas** e “**Direito do Trabalho I - NOTURNO**” das **19:00 às 20:40 horas**.

• Sendo assim, serão desenvolvidos 15 (quinze) encontros de forma síncrona, com duração de 01 hora e 40 minutos cada.

• As atividades Assíncronas, que não são ao vivo, ou seja, os/as discentes não terão interação simultânea com a professora e podem consistir em aulas gravadas, materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais, dentre outros pertinentes.

• As atividades assíncronas serão postadas após as aulas síncronas.

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES (PREVISÃO)

DATAS	MÓDULOS EM ATIVIDADES SÍNCRONAS	ATIVIDADES ASSÍNCRONAS
13/07/2021	1. INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO <ul style="list-style-type: none"> • História do Direito do Trabalho • A Consolidação das Leis do Trabalho • Definição de Direito do Trabalho • Função do Direito do Trabalho 	Durante as 16 semanas letivas, os seguintes tópicos serão ministrados de forma assíncrona: ✓ 2. Contrato Individual de Trabalho ✓ 3. Sujeitos do Contrato Individual de Trabalho Para solução de dúvidas referentes a estes tópicos o docente estará disponível pela própria plataforma Microsoft Teams, por e-mail ou outro meio eletrônico de comunicação remota de fácil acesso.
20/07/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Natureza do Direito do Trabalho • Princípios de Direito do Trabalho 	
27/07/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Fontes do Direito do Trabalho • Hermenêutica e Aplicação do Direito do Trabalho 	
03/08/2021	4. TERCEIRIZAÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO. <ul style="list-style-type: none"> • Terceirização lícita e ilícita. • Entes estatais e terceirização. 	
10/08/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidade na terceirização. 	
17/08/2021	1ª Primeira Avaliação (50,0 pontos)	
24/08/2021	Correção e Vista da 1ª Avaliação	
08/09/2021	5. DANO MORAL NO DIREITO DO TRABALHO <ul style="list-style-type: none"> • Conceito; • Proibição de Discriminação do Trabalhador; 	

14/09/2021	<ul style="list-style-type: none"> • O Direito ao Trabalho de Portadores de Doenças como AIDS, Câncer, Hanseníase 	
21/09/2021	6. SALÁRIO E REMUNERAÇÃO <ul style="list-style-type: none"> • Noções e distinções. • Composição e formas de salário. • Salário-utilidade. • Comissão. 	
28/09/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Gratificação. • Prêmios. • Abonos. • Salário mínimo. 	
05/10/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Adicionais legais. • Salário Profissional. • Proteção de salário. Pagamento do salário. • Equiparação salarial. 	
19/10/2021	7. SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO <ul style="list-style-type: none"> • Insalubridade. • Periculosidade. • Penosidade. 	
26/10/2021	2ª Segunda Avaliação (50,0 pontos)	
29/10/2021	Correção e Vista da 2ª Avaliação	

7. AVALIAÇÕES

- As avaliações serão realizadas individualmente, nas datas marcadas no cronograma acima, e devem ser entregues por meio de postagem no Microsoft Teams ou e-mail (magno.barbosa@ufu.br), impreterivelmente na data agendada, sob pena de atribuição de nota zero.
- As atividades avaliativas serão feitas de maneira síncrona.
- São critérios de correção das atividades: não podem ser cópias ou plágios, devem usar adequadamente a língua portuguesa, ser pertinentes e corretas à questão formulada, preencher todos os requisitos colocados como pontos obrigatórios, ter redação clara, correta, lógica e coerente, não se excluindo outros critérios que a professora identificar quando da elaboração da avaliação.
- O conteúdo das atividades avaliativas é cumulativo.
- Haverá duas provas, com pontuação de 50, 0 cada uma.

8. BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo. LTr.
CARRION Valentin. **Comentários à consolidação das leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva
Constituição Federal (ATUALIZADA)
Consolidação das Leis do Trabalho (ATUALIZADA)
GODINHO, Mauricio Delgado. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo, LTr.
MARANHÃO, Délio, VIANA, Segadas, SUSSEKIND, Arnaldo & TEIXEIRA, Lima . **Instruções de
Direito do Trabalho**. LTr Editora.
MONTEIRO, José Cláudio, Brito Filho. **Direito Sindical**. São Paulo, LTr.

Bibliografia Complementar:

BARBOSA, Magno Luiz Barbosa. **Manual do trabalho doméstico**. São Paulo: LTr
CATHARINO, José Martins. **Tratado Jurídico do salário**. LTr Editora
DAMASCENO, Fernando A.V. **Equiparação Salarial**. LTr Editora.
GOMES, Orlando; GOTTSCHALK, Elson. **Curso de direito do trabalho**. Rio de Janeiro: Forense.
LACERDA, Dorval. **A falta grave no direito do trabalho**. Edições Trabalhistas.
MAGANO, Octávio Bueno. **Do Poder Diretivo na Empresa**. Editora Saraiva.
MANUS, Pedro Paulo **Teixeira. Direito do trabalho**. Atlas.
MARTINS, Nei Frederico Cano. **Estabilidade Provisória no Emprego**. LTr Editora.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. Atlas.
MESQUITA, Luiz José de. **Direito Disciplinar do
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.
_____. **Direito Sindical**. LTr Editora.
_____. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr.
PRUNES, José Luiz Ferreira, **A Prescrição no Direito do Trabalho**. LTr Editora.
_____. **Contratos Triangulares de Trabalho**. Editora Juruá.
RODRIGUES, Amé
rico Plá. **Princípios de Direito do Trabalho**. LTr Editora.
RUPRECHT, Alfredo J. **Relações Coletivas de Trabalho**. LTr Editora.
RUSSOMANO, Mozart Victor. **Princípios Gerais de Direito Sindical**. Editora Forense
SAAD, Eduardo Gabriel. **Constituição e Direito do Trabalho**. LTr Editora.
SILVA, Homero Batista Mateus da. **Comentários à reforma trabalhista: Análise da Lei 13.467/2017
– Artigo por artigo**. Revista dos Tribunais.
SUSSEKIND, Arnaldo. **Direito internacional do trabalho**. LTr Editora.

Obs.: A Bibliografia básica pode ser encontrada na Biblioteca da UFU e a toda legislação utilizada em aulas poderá ser encontrada de remota no endereço eletrônico da Presidência da República:
www.planalto.gov.br

9. DIREITOS AUTORAIS

- Conforme Resolução Nº 7/2020, DO CONSELHO DE GRADUAÇÃO, Art. 8º “Todo o material produzido e divulgado pelo docente, como vídeos, textos, arquivos de voz, etc., está protegido pela Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998), pela qual fica vetado o uso indevido e a reprodução não autorizada de material autoral por terceiros. Parágrafo único. Os responsáveis pela reprodução ou uso indevido do material de autoria dos docentes ficam sujeitos às sanções administrativas e às dispostas na Lei de Direitos Autorais”.