



FACULDADE DE DIREITO
COLEGIADO DO CURSO DE DIREITO

PLANO DE ENSINO/2020/2º

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: DIREITO DO TRABALHO II				
UNIDADE OFERTANTE: FACULDADE DE DIREITO/FADIR				
CÓDIGO DA DISCIPLINA: GDR035		PERÍODO/SÉRIE: 7º Período		TURMAS: A/J
CARGA HORÁRIA:			NATUREZA	
TEÓRICA: 60 hs	PRÁTICA: -----	TOTAL: 60 hs	OBRIGATÓRIA: (X)	OPTATIVA: ()
PROFESSOR(A): MARCIA LEONORA SANTOS REGIS ORLANDINI				ANO/SEMESTRE: 2020/2º AARE
OBSERVAÇÕES: Disciplina ministrada de forma remota em conformidade com as RESOLUÇÕES DO CONGRAD Nº 7/2020 e Nº 25/2020.				

2. EMENTA

- 1. DURAÇÃO DO TRABALHO E JORNADA
- 2. PERÍODOS DE DESCANSO E INTERVALOS
- 3. FÉRIAS ANUAIS REMUNERADAS
- 4. AVISO PRÉVIO
- 5. TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO MODALIDADES
- 6. ESTABILIDADES E GARANTIAS NO EMPREGO
- 7. FGTS
- 8. TRABALHO DO MENOR E DA MULHER
- 9. DIREITO ADMINISTRATIVO DO TRABALHO

3. JUSTIFICATIVA



O curso de Direito da FADIR se desenvolve com um profundo senso crítico, especialmente, preocupado com a questão do poder econômico, não perdendo de vista o atual modelo de economia e a globalização de mercados e serviços.

4. OBJETIVOS DA DISCIPLINA

O propósito principal desta disciplina é proporcionar o conhecimento das particularidades da legislação, da doutrina e da jurisprudência sobre o Direito do Trabalho. O progresso da Ciência do Direito deve-se, em primeiro plano, a forma como o ensino jurídico é ministrado aos estudantes da graduação para, posteriormente, servir de reflexão e estudos aprofundados aos profissionais em suas respectivas áreas de atuação. Dentro destes objetivos situa-se o estudo da disciplina Direito do Trabalho, como conhecimento indispensável à formação dos estudantes dos cursos de Direito, com ênfase à prática forense trabalhista, exemplificando o conteúdo com casos reais e simulados.

5. PROGRAMA

- 1. Duração do Trabalho - duração diária, semanal e mensal do trabalho - jornadas especiais - descanso semanal remunerado – férias e a Convenção 132 da OIT
- 2. Alteração do Contrato de Trabalho - suspensão - interrupção – transferência.
- 3. Término do Contrato de Trabalho - aviso prévio - justa causa, despedida indireta e culpa recíproca - força maior e “*factum principis*”.
- 4. Estabilidade e Garantia Provisória de Emprego - Estabilidade por tempo de serviço - Garantias provisórias de emprego ou estabilidade provisória
- 5. FGTS
- 7. Trabalho da mulher e do menor;
- 8. Direito administrativo do trabalho



6. METODOLOGIA

Desenvolvimento de aulas expositivas, dialógicas e interativas.

A metodologia de desenvolvimento das AARE abaixo exposta é um planejamento preliminar, uma vez que o uso das plataformas de tecnologia para o ensino remoto pode exigir ajustes no decorrer das aulas. Isso significa que podem ocorrer modificações para um melhor funcionamento das atividades, o que só será possível no decorrer do período letivo. Como estratégias e técnicas de ensino serão usadas aulas expositivas ao vivo e gravadas, solução de problemas, análise crítica de textos e julgados.

- A disciplina contará com o máximo de 80 discentes, tendo em vista que será ministrada de forma compartilhada entre matutino e noturno.
- As atividades remotas serão realizadas virtualmente, por meio do MICROSOFT TEAMS, tanto as atividades síncronas e assíncronas, quanto as atividades de fixação e avaliação.
- As atividades síncronas serão utilizadas tanto para o desenvolvimento do conteúdo da disciplina e para esclarecimento de dúvidas, em especial em razão das atividades assíncronas postadas.
- Todas as atividades síncronas serão gravadas e disponibilizadas na classe Direito do Trabalho II Microsoft Teams, para que os/as discentes possam ter acesso em outro momento.
- As atividades síncronas serão realizadas todas as QUINTAS-FEIRAS, na classe “Direito do Trabalho II - MATUTINO” no Microsoft Teams, das 08:00 às 09:40 horas e “Direito do Trabalho II - NOTURNO” das 19:00 às 20:40 horas.
- Sendo assim, serão desenvolvidos 15 encontros com duração de 01 hora e 40 minutos cada.
- As atividades assíncronas, que não são ao vivo, ou seja, os/as discentes não terão interação simultânea com a professora e podem consistir em aulas gravadas, materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais, dentre outros pertinentes.
- As atividades assíncronas serão postadas após as aulas síncronas.



CRONOGRAMA DE AULAS:

Semana	15/07/2021	Conteúdo ATIVIDADES SÍNCRONAS
	22/07/2021	1. Duração do Trabalho - duração diária, semanal e mensal do trabalho 7. Trabalho da mulher e do menor; 8. Direito administrativo do trabalho
	05/08/2021	Jornadas especiais -
	12/08/2021	Descanso semanal remunerado -
	19/08/2021	Férias e a Convenção 132 da OIT
	26/08/2021	1ª AVALIAÇÃO (50 PONTOS)
	02/09/2021	2. Alteração do Contrato de Trabalho
	09/09/2021	Suspensão - interrupção - transferência
	16/09/2021	3. Término do Contrato de Trabalho
	23/09/2021	Aviso prévio - justa causa
	30/09/2021	Despedida indireta e culpa recíproca - força maior e " <i>factum principis</i> "
	07/10/2021	Estabilidade e Garantia Provisória de Emprego - Estabilidade por tempo de serviço - Garantias provisórias de emprego ou estabilidade provisória
	14/10/2021	FGTS Seguro-Desemprego - conceito, modalidades - direito e requisito - pagamento - requerimento, suspensão e cancelamento
	21/10/2021	7. Trabalho da mulher e do menor
	28/10/2021	2ª AVALIAÇÃO (50 PONTOS)
	04/11/2021	8. Direito administrativo do trabalho



7. AVALIAÇÃO

PROVAS: - Aplicação de duas provas, com questões objetivas e/ou dissertativas, nos dias nas datas marcadas valendo 50 pontos cada uma.

8. BIBLIOGRAFIA

1. BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil. São Paulo: Saraiva.
2. _____. CLT acadêmica. São Paulo: Saraiva.
3. CARRION, Valentim. Comentários à consolidação das leis do trabalho. São Paulo: Saraiva.
4. DELGADO, Maurício Godinho. Curso de direito do trabalho. São Paulo: LTr.
5. LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. São Paulo: Saraiva.
6. MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo: Atlas.
7. OLIVEIRA, Aristeu de. Rescisão do contrato de trabalho – manual prático. São Paulo: Atlas.
1. GOMES, Orlando & GOTTSCHALK, Élson. Curso de direito do trabalho. Rio de Janeiro: Forense.
2. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. São Paulo: LTr.
3. _____. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho: relações individuais e coletivas do trabalho. São Paulo: Saraiva.
4. RUSSOMANO, Mozart Victor. Curso de direito do trabalho., Curitiba: Juruá.
5. SAAD, Eduardo Gabriel. Consolidação das leis do trabalho comentada. São Paulo: LTr.
6. SERSON, José. Curso de Rotinas Trabalhistas. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais.

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação em: _____



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**

